

Зміни від 01.09.2021р.

до додатку № 1

**КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ,**

укладеного між адміністрацією та профспілковим комітетом

**КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги»**

**Свалявської міської ради**

**на період з 29.01.2019р. до 31.12.2023р.**

НАПИС

Про повідомну реєстрацію змін до колективного договору

Зареєстровано Мукачівською районною державною адміністрацією,

реєстраційний номер № 55 Вдг 09.09.2021 р.

рекомендації реєструючого органу \_\_\_\_\_

вихідний лист № 02-20/1322 Вдг 09.09.2021 р.

Уповноважена особа реєструючого органу,

заступник голови Мукачівської РДА:

Андрій ДАНКАНИЧ

м. Свалява

2021 рік

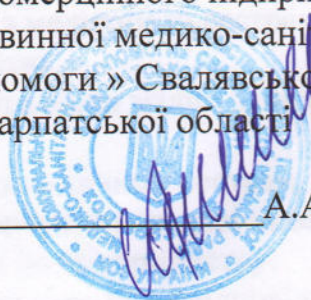
**ПОГОДЖЕНО**  
Голова профспілки



О.В. Качур

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Головний лікар комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги» Свалівської міської ради Закарпатської області



А.А. Габрон

### ДОДАТОК № 1

#### Система оплати праці Підприємства:

1. Роботодавець встановлює такі посадові оклади з 01 вересня 2021 року відповідно до ст. 3.1. ЗУ «Про оплату праці»:
  - лікар – 6000, 00 грн.;
  - медична сестра – 6000,00 грн.;
  - молодший медперсонал – 6000,00 грн.;
  - інший персонал – 6000,00 грн.;
  - заступник головного лікаря – 8000,00 грн., головний бухгалтер - 7000,00 грн., головна медична сестра – 7000,00 грн.
2. Встановити працівникам такі види доплат в межах фонду оплати праці у відсотках від посадового окладу з підвищенням:
  - за тривалість неперервної роботи від 3 до 9 років років у розмірі 5%, від 10 до 20 років років у розмірі 10%, від 20 років років у розмірі 15%;
  - за постійне завідування амбулаторією у розмірі 25% посадового окладу у місті, та 10% - у сільські місцевості.
  - за постійне старшинство медичної сестри у розмірі 10% посадового окладу.
  - за кваліфікаційну категорію:
    - вищу- 15%;
    - першу – 10%;
    - друга – 5%
  - за суміщення професій (посад), за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників і розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт в розмірі до 30%.
3. Встановити обов'язкову доплату залежно від доходу згідно інформації з МІС за місяць:
  - для лікарів ЗПСМ до 10% доходу практики ПМД при кількості підписаних декларацій від 1500 і більше;
  - для лікарів ЗПСМ до 5% доходу практики ПМД при кількості підписаних декларацій від 900 до 1500;
  - для лікарів-педіатрів до 10% доходу практики ПМД при кількості підписаних декларацій від 500 до 900;
  - для лікарів-педіатрів до 5% доходу практики ПМД при кількості підписаних декларацій від 400 до 500.
  - для лікарів-терапевтів до 10% доходу практики ПМД при кількості підписаних декларацій від 1700;
  - для лікарів-терапевтів до 5% доходу практики ПМД при кількості підписаних декларацій від 1500-1700.

- для медичних сестер – 30% від нарахованого доходу лікаря практики ПМД, на якій вони працюють, а у випадку кількох медичних сестер на рівні практики ПМД – цей відсоток доходу пропорційно розподіляється між ними.

Практикою ПМД вважати ділянку лікаря з медичними сестрами, що до неї прикріплені відповідно до наказу по Підприємству.

4. Рівень доходу практики поновлювати щомісячно згідно даних медичної інформаційної системи Підприємства.

5. Лікарям ЗПСМ, що прийняті на роботу та медичним сестрам, що працюють на рівні цієї практики ПМД Роботодавець встановлює посадові оклади згідно штатного розпису що затверджуються наказом по Підприємству.

6. Посадовий оклад головного лікаря встановлюється відповідно до контракту.

7. Адміністративно-управлінському персоналу, встановлення йому стимулюючих надбавок та доплат до посадових окладів здійснюється щомісячно в межах фонду заробітної плати, затвердженого фінансовим планом у порядку та в розмірах визначених у наказі керівника підприємства.