

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Комунального некомерційного підприємства

«Свалявська міська лікарня»

Свалявської міської ради

Закарпатської області

на 2025 - 2030 роки

Прийнято загальними зборами
Профспілкового комітету
(трудового колективу)
Протокол №1 від 01. 01. 2026р.

м. Свалява 2026 р.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

До колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» на 2025 - 2030 роки

За рішенням трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» погодженого з Свалявською МОППОЗУ, надалі разом іменовані «Сторони» вирішили внести такі зміни і доповнення до колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» на 2025 – 2030 роки:

1. Внести зміни і доповнення, які вступають в дію з 01.01.2026р. до пункту 2 «Порядок оплати праці Підприємства», підпункту 2.4. розділу 5 «Оплата праці» (формування, регулювання і захист), додаток 5 «Положення про порядок оплати праці працівників Комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня»».

2. Інших істотних змін до колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» на 2025 - 2030 роки внесено не буде.

Додатки в новій редакції на (одинадцять) аркушах

Директор
КНП «Свалявська міська лікарня»



Олександр Фізер

Голова Свалявської МОППОЗУ
КНП «Свалявська міська лікарня»



Мирослав Мелеш

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ

До Колективного договору Комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня» на 2025-2030 роки

Відповідно до частин першої та четвертої статті 8 Закону України “Про оплату праці”, статті 22 Закону України “Про подолання туберкульозу в Україні”, пункту “ж” частини першої статті 77 Основ законодавства України про охорону здоров’я та з метою збереження кадрового потенціалу для надання медичної допомоги населенню Кабінет Міністрів України, керуючись зміною, що вноситься до пункту 1 додатка 3 до договору про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 13 січня 2023 р. № 28 і враховуючи те, що з 01.01.2026 році відбулося збільшення тарифних розрядів для працівників комунальних та інших бюджетних підприємств, оскільки з 1 січня 2026 року розмір окладу 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки (ЄТС) встановлено на рівні 3470 грн., це призвело до зростання окладів за усіма розрядами і підвищує мінімальну ставку до 260% прожиткового мінімуму (близько 8650 грн.), що означає зростання зарплат у комунальній сфері. Постанова Кабміну від 27.06.2025 №774, яка затвердила Бюджетну декларацію на 2026-2028 роки, встановила оклад 1-го розряду ЄТС – 3470 грн, що є основою для розрахунку всіх інших окладів. Підвищення базового окладу тягне за собою зростання окладів за усіма тарифними розрядами ЄТС. Для фактичного застосування цього показника Уряд вніс зміни до постанови КМУ № 1298 від 30.08.2002 року, якою щорічно фіксується розмір окладу, зміни до ЄТС затверджені постановою №1790 від 31.12.2025 року, що вніс зміни до додатку 2 Постанови №1298, в подальшому процес індексації та підвищення зарплат, що стосуються Єдиної тарифної сітки буде регулюватися цими новими нормами в законодавчих документах.

Пункт 2 «Порядок оплати праці працівників Підприємства», підпункт 2.4 розділу 5 «Оплата праці» (формування, регулювання і захист), додаток 5 «Положення про порядок оплати праці працівників Комунального некомерційного підприємства «Свалявська міська лікарня»» викласти в наступній редакції: встановлено мінімальний тарифний розряд робітника 1 розряду у розмірі 3470 грн. станом на 01.01.2026 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про порядок оплати праці працівників
Комунального некомерційного підприємства
«Свалявська міська лікарня»

I. Загальні положення:

1.1. Положення про оплату праці визначає організаційні, правові та економічні принципи оплати праці всіх працівників підприємства – керівників, спеціалістів, робітників.

1.2. Це Положення розроблене з метою отримання гарантованої оплати за виконану роботу, забезпечення мотивації працівників на ефективну працю, спрямовану на задоволення потреб працівників і досягнення цілей Підприємства в умовах існуючої економічної ситуації в Україні.

1.3. Основними законодавчими документами формування Положення про оплату праці є:

Кодекс законів про працю України;

Закон України «Про охорону праці»;

Закон України «Про колективні договори і угоди»;

Закон України «Про оплату праці»;

Інструкція зі статистики заробітної плати, затверджена наказом Державного комітету статистики України від 13.01.2004 № 5, та іншими законодавчими та нормативними актами.

1.4. Цим Положенням визначається структура заробітної плати, склад і джерела витрат на оплату праці.

1.5. Положення може бути доповнено або змінено відповідно до умов колективного договору або інших підстав.

1.6. Положення про оплату праці формується з урахуванням фінансової спроможності Підприємства і затверджується Директором підприємства.

Визначення:

1.5. Основна заробітна плата – це винагорода, обчислена, у грошовому вираженні, яку за трудовим договором Підприємство виплачує працівникові за виконану ним роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Встановлюється у вигляді посадових окладів для працівників.

1.6. Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона

включає доплати, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, а також премії.

1.7. Інші заохочувальні та компенсаційні виплати. До них належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, премії за спеціальними системами і положеннями, компенсаційні та інші грошові виплати, які не передбачені актами чинного законодавства України, або які проводяться понад установлені зазначеними актами норми.

1.8. Мінімальна заробітна плата – це встановлений законом мінімальний розмір оплати праці за виконану працівником місячну норму праці.

Мінімальна заробітна плата є державною соціальною гарантією, обов'язковою на всій території України для підприємств, установ, організацій усіх форм власності і господарювання та фізичних осіб, які використовують працю найманих працівників, за будь-якою системою оплати праці.

II. Порядок оплати праці працівників Підприємства:

2.1. Основою організації оплати праці є тарифна система оплати праці, яка включає тарифні сітки, тарифні ставки, схеми посадових окладів і тарифно-кваліфікаційні характеристики, які встановлюється Підприємством самостійно.

2.2. Тарифна система оплати праці використовується для розподілу робіт залежно від їх складності, а працівників – залежно від їх кваліфікації за розрядами тарифної сітки, яка є основою формування та диференціації розмірів заробітної плати.

2.3. Формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) провадиться на основі тарифного розряду робітника першого розряду та міжкваліфікаційних (міжпосадових) співвідношень їх розмірів.

2.4. Установлено мінімальний тарифний розряд робітника 1 розряду у розмірі 3470 грн станом на 01.01.2026 р.

2.5. При складанні схеми тарифних розрядів, посадових окладів за основу приймається тарифний розряд робітника основного виробництва.

2.6. Працівником основного виробництва на Підприємстві визначено професію прибиральника території.

2.7. Віднесення виконуваних робіт до певних тарифних розрядів і присвоєння кваліфікаційних розрядів працівникам проводиться роботодавцем Підприємства з урахуванням специфіки роботи Підприємства за погодженням з профкомом.

2.8. Оплата праці здійснюється у вигляді нарахування й виплати працівникам заробітної плати та інших додаткових виплат, передбачених чинним законодавством України, Колективним договором і цим Положенням.

2.9. Розмір заробітної плати працівника Підприємства залежить від складності та умов виконуваної роботи, професійно-ділових якостей працівника, результатів його праці та результатів діяльності Підприємства за звітний період – місяць – і максимальним розміром не обмежується (ч. 2 ст. 94 КЗпП України).

2.10. У разі підвищення законодавчо встановленого розміру мінімальної заробітної плати роботодавець Підприємства встановлює розмір посадових окладів працівників Підприємства, відповідно до чинного законодавства України.

- 2.11. Заробітна плата працівників Підприємства складається з посадового окладу, доплат та інших заохочувальних, гарантійних і компенсаційних виплат.
- 2.12. Джерелом коштів на оплату праці є частина доходу та інші кошти, одержані у результаті господарської некомерційної діяльності, спрямованої на досягнення соціальних результатів, без мети одержання прибутку відповідно до чинного законодавства і Статуту.
- 2.13. Посадовий оклад встановлюється працівникам Підприємства відповідно до затвердженого штатного розпису, що діє у звітному періоді, який розробляється на підставі схеми тарифних розрядів.
- 2.14. При визначенні розмірів тарифних розрядів для працівників Підприємства використовується сітка міжрозрядних коефіцієнтів:
- 2.15. Посадові оклади працівників адміністративно – управлінського та іншого персоналу виведені за межі тарифних розрядів і встановлюються в фіксованій формі.
- 2.16. З 01 січня 2026 р. працівникам, заробітна плата яких не досягає розміру 9500,00 грн., проводити доплату до досягнення вказаного розміру, при наявності фонду оплати праці.

**СХЕМА ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ ПРАЦІВНИКІВ
КНП «Свалявська міська лікарня»**

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти	Посадові оклади
1	1,00	3470
2	1,09	3483
3	1,18	3770
4	1,27	4058
5	1,36	4345
6	1,45	4633
7	1,54	4920
8	1,64	5240
9	1,73	5527
10	1,82	5815
11	1,97	6294
12	2,12	6773
13	2,27	7253
14	2,42	7732
15	2,58	8243
16	2,79	8914
17	3,00	9585
18	3,21	10256

СХЕМА ТАРИФНИХ РОЗРЯДІВ
посад керівних працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників

Посада	Діапазон розрядів за тарифною сіткою
Керівні працівники та професіонали	
Лікарі-хірурги всіх найменувань* і лікарі-ендоскопісти, лікарі анестезіологи	14
вищої кваліфікаційної категорії	14
першої кваліфікаційної категорії	13
другої кваліфікаційної категорії	12
без категорії	11
Завідувачі відділень	13-14
Лікарі-інтерни, лікарі-стажисти за такими лікарськими спеціальностями: лікар-хірург (всіх найменувань), лікар ендоскопіст, лікар анестезіолог, лікар лаборант	9-10
Професіонали	
Лікар-хірург і лікар-ендоскопіст, який здійснює оперативне втручання; лікар-анестезіолог (лікар загальної практики - сімейний лікар – за наявності)	
вищої кваліфікаційної категорії	14
першої кваліфікаційної категорії	13
другої кваліфікаційної категорії	12
без категорії	11
Лікар-хірург-інтерн	10
Лікарі інших спеціальностей, провізор;	
вищої кваліфікаційної категорії	13
першої кваліфікаційної категорії	12
другої кваліфікаційної категорії	11
без категорії	10
Лікар-інтерн, провізор-інтерн, лікар-стажист	9
Акушерки, сестри медичні: операційних, перев'язувальних, відділень анестезіології та інтенсивної терапії, пологових палат, палат новонароджених дітей, лаборанти (фельдшери-лаборанти);	
вищої кваліфікаційної категорії	10
першої кваліфікаційної категорії	9
другої кваліфікаційної категорії	8
без категорії	7
Інші працівники	
Молодший медичний персонал, допоміжний персонал аптечних закладів, продавець оптики, дезінфектор,	1-4

Схема тарифних розрядів посад інших керівників структурних підрозділів, професіоналів, фахівців та технічних службовців:

Посада	розряди за тарифною сіткою
--------	-------------------------------

Керівні працівники та професіонали	
Інженер з метрології:	
провідний	11
I категорії	10
II категорії	9
без категорії	8
Фахівець з цивільного захисту	10
Електромонтери всіх найменувань, слюсар з ремонту автомобілів, та інші робітники, які виконують кваліфіковані (складні) роботи з ремонту, налагодження, обслуговування обладнання, будівель, автомобілів, меблів тощо*	
2 кваліфікаційного розряду	4
3 кваліфікаційного розряду	5
4 кваліфікаційного розряду	6
Інспектор з кадрів	7
Техніки всіх спеціальностей:	6
Агент з постачання, оператор комп'ютерного набору, секретар, диспетчер автомобільного транспорту, інші технічні службовці	3-5

Схема тарифних розрядів професій робітників

Посада	розряди за тарифною сіткою
Схема тарифних розрядів професій робітників	
Комірник, підсобний робітник, сторож, прибиральник територій, прибиральник службових приміщень, та інші робітники, які виконують прості некваліфіковані або допоміжні роботи	1-3
Машиніст із прання, інші робітники, які виконують малокваліфіковані роботи	1
Кухар	
3 кваліфікаційного розряду	3
4 кваліфікаційного розряду	4
5 кваліфікаційного розряду	5
6 кваліфікаційного розряду	6

Схема тарифних розрядів професій водіїв автотранспортних засобів.

Посада	розряди за тарифною сіткою
Схема тарифних розрядів водіїв автотранспортних засобів	
Водій: Легковий автомобіль (у т. ч. спеціальні автомобілі)	4

Розмір базового посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду за повністю виконану місячну норму часу встановлений на рівні єдиної тарифної сітки, визначеної Законом України «Про державний бюджет України на 2026 рік».

Базовий посадовий оклад працівника 1 тарифного розряду станом на 01.01.2026 року по КНП «Свалявська міська лікарня» складає **3470** грн. При зміні посадового окладу працівника 1 тарифного розряду схема посадових окладів працівників підприємства підлягає перегляду.

**Схема посадових окладів
окремих категорій працівників КНП «Свалявської міської лікарні»,
яким тарифні розряди не встановлюються.**

АДМІНІСТРАТИВНО – УПРАВЛІНСЬКИЙ ТА ІНШИЙ ПЕРСОНАЛ

Посада	Оклад, грн
Медичний директор	60000,00
Заступник медичного директора	59000,00
Начальник відділу господарської діяльності	30000,00
Начальник відділу по роботі з персоналом	30000,00
Начальник відділу програмного, комп'ютерного забезпечення та статистики	35000,00
Інспектор по роботі з персоналом	18000,00
Головна сестра медична	30000,00
Юрисконсульт	30000,00
Головний бухгалтер	45000,00
Заступник головного бухгалтера	35000,00
Економіст	25000,00
Бухгалтер	25000,0
Інженер з охорони праці	15000,00
Секретар-діловод	22000,00
Фахівець з публічних закупівель	27000,00
Системний адміністратор	20000,00
Фельдшер	25000,00
Оператор комп'ютерних систем	17000,00
Фахівець по зв'язку з громадськістю	10000,00
Технік з експлуатації та ремонту електроустаткування	10000,00
Технік з експлуатації та ремонту газового обладнання	10000,00
Машиніст ПРУ	10000,00
Штукатур-маляр	10000,00

При зміні посадового окладу працівника 1 тарифного розряду або розміру мінімальної заробітної плати, схема посадових окладів працівників адміністративно – управлінського персоналу та іншого персоналу, яким встановлені фіксовані оклади підлягає перегляду.

Посадові оклади підвищуються за наявності фінансової спроможності Підприємства та за рішенням Директора.

Назви посад устанавлюються відповідно до Класифікатора професій ДК 003:2010, затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 28 липня 2010 року № 327, а кваліфікаційні категорії - відповідно до Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 78) Охорона здоров'я, затвердженого та введеного в дію наказом Міністерства охорони здоров'я від 29 березня 2002 року №117.

Директор
КНП «Свалявська міська лікарня»

М.П.



Олександр Фізер

Голова Свалявської МОППОЗУ
КНП «Свалявська міська лікарня»



Мирослав Мелеш



Пронумеровано,
пронисуровано
та скріплено ниткою
10 (десять) аркушів
Директор А. Різак

