

СХВАЛЕНО
зборами трудового колективу
КНП «ЦПМСД Кольчинської селищної
ради»
(Протокол № 3)
– 2024

Зміни і доповнення до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та уповноваженим представником трудового
колективу**

**комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-
санітарної допомоги Кольчинської селищної ради »**

на 2023 – 2027 роки

**Адміністрація
КНП ЦПМСД Кольчинської
селищної ради**



Мисар К.В.

**Уповноважений представник
трудового колективу**

Обіцька Т.М.

2024 рік

За рішенням трудового колективу комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги Кольчинської селищної ради » погодженого із адміністрацією, надалі разом іменовані «Сторони» вирішили внести такі зміни і доповнення до колективного договору «Центр первинної медико-санітарної допомоги Кольчинської селищної ради» на 2023-2027 роки, які вступають в дію з дня їх затвердження та підписання представниками сторін:

1. Внести зміни до п.п. 5.8.3 доповнити, а саме Постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 13 січня 2023 року № 28, яка передбачає:

- 20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;

- 13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря, цей підпункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70% пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

2. Внести зміни до п.п. 5.8.6 доповнити, а саме постанова Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 29 грудня 2009 р. № 1418, яка передбачає надбавку за вислугу років керівникам, згідно додатку 2 (Додається).

3. Доповнити колективний договір додатком, за яким встановлюються надбавка за обсяг виконаної роботи лікарям, що надають первинну медичну допомогу в залежності від кількості укладених декларацій, згідно додатку 8 (Додається).

4. Внести зміни до Додатку 2 Колективного договору, зміни додаються.

5. Внести зміни до Додатку 7 Колективного договору «Положення про преміювання працівників у КНП «ЦПМСД Кольчинської селищної ради», а саме виключити пункти з 8.1 по 9.1, зміни додаються.

Додатки в новій редакції на 11 аркушах.

Адміністрація
КНП ЦПМСД Кольчинської
селищної ради



Мисар К.В.

Уповноважений представник
трудового колективу

Обіцька Т.М.

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
до
КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між адміністрацією та уповноваженим представником трудового
колективу
комунального некомерційного підприємства «Центр первинної медико-
санітарної допомоги Кольчинської селищної ради»**

Пункт 5.8.3 розділу 5 «Оплата праці» викласти в наступній редакції:

Здійснювати оплату згідно з цим колективним договором з дотриманням постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 13 січня 2023 року № 28, яка передбачає:

- 20 000 гривень для осіб, які займають лікарські посади у закладах охорони здоров'я (крім лікарів-інтернів), посади фармацевтів у закладах охорони здоров'я (крім фармацевтів-інтернів), посади професіоналів у галузі охорони здоров'я у закладах охорони здоров'я та посади професіоналів з вищою немедичною освітою у сфері охорони здоров'я;
- 13 500 гривень для осіб, які займають посади у закладах охорони здоров'я, віднесені єдиними кваліфікаційними вимогами до посад фахівців (крім лікарів-інтернів та фармацевтів-інтернів).

Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря, цей підпункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70% пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги.

5. ОПЛАТА ПРАЦІ

Оплата праці здійснюється на підставі ст. 37 КЗпП України, ст. 15 Закону України «Про оплату праці» та інших Законів і нормативно-правових актів України, постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (з періодичними змінами розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду, що затверджується Кабінетом Міністрів України), постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», постанови Кабінету Міністрів України від 11.05.2011 № 524 «Питання оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих

галузей бюджетної сфери» та спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 13 січня 2023 року № 28, постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 29 грудня 2009 р. № 1418, постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 19 травня 1999 р. № 859 та від 25 квітня 2018 р. № 410» від 15 грудня 2021 р. № 1334, підписаного Договору з Національною службою здоров'я України про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій цього колективного договору з дотриманням гарантій, встановлених чинним законодавством.

Джерелами коштів на оплату праці можуть бути не заборонені діючим законодавством будь-які надходження від Національної служби здоров'я України та юридичних осіб за послуги з медичного обслуговування тощо, грошові надходження від надання інших платних послуг, кошти з державного чи місцевого бюджету.

Оплата праці здійснюється пропорційно відпрацьованому часу з урахуванням умов праці і складності роботи на підставі схем посадових окладів, доплат і надбавок у межах фонду оплати праці.

Сторона адміністрації зобов'язується:

5.1. Здійснювати оплату праці працівників, дотримуватися затвердженого законодавством розміру мінімальної заробітної плати, інших державних гарантій у сфері оплати праці.

5.2. Встановлену заробітну плату збільшувати одночасно із зростанням мінімальної заробітної плати за рішенням Уряду. Заробітна плата конкретного робітника не повинна бути нижча за мінімальну заробітну плату згідно чинного законодавства.

5.3. Оплата праці Директора підприємства здійснюється згідно посадового окладу, який погоджується головою Кольчинської селищної ради та прописаний у штатному розписі згідно Контракту.

Посадові оклади заступників керівника встановлюють на 15%, головного бухгалтера – на 20%, нижче посадового окладу відповідного керівника, визначеного у штатному розписі і погоджуються головою Кольчинської селищної ради.

Розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівників встановлюється згідно постанови Кабміну «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 № 1298.

При зміні посадового окладу згідно постанови Кабміну «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати

праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08.2002 № 1298 або розміру мінімальної заробітної плати, посадові оклади працівників, яким встановлені фіксовані оклади підлягає перегляду.

Посадові оклади підвищуються за наявності фінансової спроможності Підприємства.

5.4. Оплата праці працівників підприємства здійснюється в першочерговому порядку, своєчасність та обсяги виплати заробітної плати працівникам не можуть бути поставлені в залежність від здійснення інших платежів та їхньої черговості (ст. 97 КЗпП України, ст. 15 і 24 Закону України «Про оплату праці»).

5.5. Оплату праці співробітникам нараховувати в наступний термін:

- за I половину місяця не пізніше 21 числа поточного місяця;
- за II половину місяця не пізніше 07 числа наступного місяця;
- при звільненні працівника, виплата всіх коштів, що належать йому від КНП «ЦПМСД Кольчинської селищної ради» проводяться в день звільнення при наявності коштів на рахунках підприємства або в I, II половині місяця, найближчої до дня звільнення.

5.6. Забезпечити своєчасне відшкодування коштів на соціальне страхування: допомоги з тимчасової втрати працездатності, допомоги по вагітності та пологах у відповідності зі страховим стажем згідно законодавства.

5.7. Проводити розрахунки: відпускних з середнього заробітку за 12 попередніх до відпустки місяців, допомоги при тимчасовій непрацездатності, вагітності та пологах з середнього заробітку попередніх 12 календарних місяців з урахуванням постійних доплат і надбавок.

5.8. Проводити доплати та надбавки до посадового окладу працівників (Додаток № 2 до цього Колективного договору):

5.8.1. надбавки медичним працівникам за вислугу років в розмірі від 10 до 30 відсотків посадового окладу і фактично відпрацьованого часу відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 № 1418 «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку виплати надбавки за вислугу років медичним та фармацевтичним працівникам державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 29 грудня 2009 р. № 1418 :

- 10% посадового окладу — за стаж роботи понад 3 роки;
- 20% посадового окладу — за стаж роботи понад 10 років;
- 30% посадового окладу — за стаж роботи понад 20 років;

5.8.2. гірські – 25% відповідно до постанови КМУ «Про умови оплати праці осіб, які працюють в гірських районах» від 11.08.95 р. № 648;

5.8.3. за складність та напруженість у роботі – до 300% посадового окладу відповідно до постанови Кабінету Міністрів України «Деякі питання оплати праці медичних, фармацевтичних працівників та фахівців з реабілітації державних та комунальних закладів охорони здоров'я» від 13 січня 2023 року № 28 (Для медичних працівників, які залучені виключно до надання первинної медичної допомоги (лікарів або молодших спеціалістів з медичною освітою (фахових молодших бакалаврів), фахівців з початковим рівнем (короткий цикл)

вищої освіти, першим (бакалаврський) рівнем вищої медичної освіти і магістрів з медсестринства, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги такого лікаря), цей підпункт застосовується у разі, коли лікаря обрали не менше ніж 70 відсотків пацієнтів оптимального обсягу практики первинної медичної допомоги);

5.8.4. за водіння санітарного транспорту доплата – легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час:

- II класу — 10%;

- I класу — 25% посадового окладу (пп. 4.5.3 Наказу № 308/519).

5.8.5. за застосування дезінфікуючих засобів – 10% посадового окладу відповідно до наказу Мінпраці та МОЗ від 05.10.2005 р. № 308/519;

5.8.6. надбавки за тривалість безперервної роботи від 10 до 40% посадового окладу відповідно до наказу Мінпраці та МОЗ від 05.10.2005 р. № 308/519:

№ з/п	Посада	Від 3 до 5 років	Від 5 до 7 років	Від 7 до 9 років	Понад 9 років
1	Завідувачі амбулаторій, лікар загальної практики-сімейної медицини, лікар-терапевт, лікар-педіатр, середній медичний персонал	10%	20%	30%	40%

5.9. У разі наявності економії заробітної плати адміністрація може за згодою трудового колективу виплачувати працівникам матеріальну допомогу:

5.9.1 в разі смерті рідних по крові або по шлюбу;

5.9.2 при значних матеріальних витратах в результаті надзвичайних обставин (пожежа, крадіжка, затоплення тощо). Розмір матеріальної допомоги визначається виходячи із фінансових можливостей.

5.10. Адміністрація за згодою трудового колективу може виплачувати премію працівникам за рахунок економії фонду заробітної плати (Додаток 7):

5.10.1 за результатами роботи: щомісячно, за квартал, за півріччя, за 9 місяців, за рік;

5.10.2 під час звільнення у зв'язку з виходом на пенсію працівників, які відпрацювали в Закладі 30 і більше років.

5.10.3 при виконанні працівником особливо важливого завдання – до одного посадового окладу;

5.10.4 з нагоди ювілейних дат та на честь святкових дат;

5.10.5 за високі досягнення в праці та визначні заслуги у громадському житті.

5.10.6 в честь Міжнародного дня лікаря, Міжнародного Дня медичного працівника, Міжнародного Дня медичної сестри та інших професійних та державних свят;

5.10.7 за активну участь у сприянні та підписанні декларацій з пацієнтами, у розмірі не фіксованих сум, які не підлягають обрахунку, за фактично відпрацьований час відповідно до особистого внеску кожного.

5.10.8 за зразкове виконання обов'язків в наданні медичної допомоги населенню, підвищення та поліпшення якості роботи, за тривалу і бездоганну працю у вищі органи подаються подання для нагородження орденами, медалями, почесними грамотами, нагрудними знаками та почесними званнями працівників за відповідною професією.

5.11. Працівникам Підприємства під час надання основної щорічної відпустки виплачується матеріальна допомога на оздоровлення у сумі одного посадового окладу на рік, у межах фонду заробітної плати.

Сторона колективу зобов'язується:

5.12. Здійснювати громадський контроль за дотриманням в установі законодавства з питань оплати праці, своєчасною виплатою заробітної плати.

5.13. Представляти та захищати інтереси працівників установи у сфері оплати праці.

ПОГОДЖУЮ

Уповноважений представник
трудового колективу
КНП «ЦПМСД Кольчинської
селищної ради»



Т.М. Обіцька

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КНП «ЦПМСД
Кольчинської селищної ради»



К.В. Мисар

ПОГОДЖУЮ
Уповноважений представник
трудового колективу
КНП «ЦПМСД Кольчинської
селищної ради»

Т.М. Обіцька

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КНП «ЦПМСД
Кольчинської селищної ради»



К.В. Мисар

**Перелік надбавок
до посадового окладу та тарифної ставки працівників підприємства**

Вид	Розмір	Категорія працівників, яким встановлюють
За водіння санітарного транспорту	20% посадового окладу	Водії автотранспортних засобів (санітарних) швидкої медичної допомоги
За тривалість безперервної роботи	10—40% посадового окладу	Усі медичні працівники підприємства
За вислугу років в розмірі	10—30% посадового окладу	Керівник, усі медичні працівники підприємства
За складність та напруженість у роботі	до 300% посадового окладу	Усі працівники підприємства
Гірські	25%	Усі працівники, які працюють у гірській місцевості
За дезінфікуючі засоби	10%	Молодший медичний персонал
За класність	До тарифної ставки в розмірах: водіям II класу — 10%; водіям I класу — 25%	Водії автотранспортних (санітарних) засобів

ПОГОДЖУЮ
Уповноваженого
представника
трудового колективу
КНП «ЦПМСД Кольчинської
селищної ради»



Т.М. Обіцька

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор
КНП «ЦПМСД
Кольчинської селищної
ради»



К.В. Мисар

**Положення про преміювання працівників
у КНП «ЦПМСД Кольчинської селищної ради»**

1. Положення про преміювання (далі — Положення) вводять, щоб посилити мотивацію праці та підвищити вплив матеріального стимулювання на якість і культуру медичного обслуговування, зростання продуктивності праці, якісного та вчасного виконання інших видів робіт, які забезпечують діяльність закладу охорони здоров'я (далі — Закладу).
2. Дія Положення поширюється на всіх працівників Закладу.
3. Премію нараховують кожному працівнику залежно від показників діяльності Закладу (структурного підрозділу), особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу, Закладу. Премію не обмежують граничними розмірами в межах фонду оплати праці.
4. Премію можна виплачувати за підсумками роботи за місяць, квартал, півріччя, за рік або до професійного свята — Дня медичного працівника (премія може виплачуватися в тому місяці коли визначається св'ято, так і в кінці року при наявності коштів в межах економії фонду оплати праці). Премію виплачують, якщо працівник виконав основні показники діяльності Закладу й залежно від особистого внеску кожного працівника.
5. Преміювати працівників можна за наявності коштів до:
 - державних, професійних свят;
 - ювілейних дат працівників;
 - під час звільнення у зв'язку з виходом на пенсію працівників, які відпрацювали в Закладі 30 і більше років.
6. У окремих випадках працівникам можна виплачувати разову премію:

- за виконання особливо важливої роботи;
- з нагоди ювілейних дат та на честь святкових дат;
- за високі досягнення в праці та визначні заслуги у громадському житті.

Премію можна виплачувати, щоб заохотити працівника до високопродуктивної та високоякісної роботи.

5. Розмір премії визначають у відсотковому співвідношенні до посадового окладу за фактично відпрацьований час або в конкретному розмірі у вигляді фіксованої суми відповідно до особистого внеску кожного працівника в загальні результати роботи. Премію виплачують за рахунок економії фонду оплати праці.
6. Розмір премії працівника залежить від особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу і граничними розмірами не обмежуються згідно постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» та спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики України та Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення».
7. Керівник Закладу (далі — Роботодавець) визначає розмір премії:
 - усім медичним працівникам та іншим працівникам.
8. Працівників не преміюють, якщо є прострочена заборгованість із виплати заробітної плати.
9. Для оцінювання діяльності Закладу застосовують критерії преміювання:
 - відсутність обґрунтованих скарг на рівень якості лікування та культури обслуговування;
 - виконання стандартів діагностики, обстеження та лікування;
 - поліпшення показників роботи;
 - упровадження нових методів лікування.
10. Працівника можна позбавити премії частково або повністю, якщо він:
 - порушує медичну етику й деонтологію;
 - несвоєчасно й неякісно виконує свої виробничі завдання та функції;
 - систематично запізнюється на роботу;
 - не виконує або неналежно виконує функціональні обов'язки;
 - приходив на роботу в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння;
 - прогулював роботу (зокрема й був відсутній на робочому місці без поважних причин понад три години);

- поніс дисциплінарну відповідальність за порушення трудової дисципліни, неналежне виконання посадових обов'язків, правил внутрішнього трудового розпорядку тощо;
- порушував правила охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки.

11. Підстава для нарахування премії — дані бухгалтерської та статистичної звітності й аналіз виконання показників діяльності.

12. Розмір премії можна збільшувати у зв'язку з роботою працівників у вихідні, святкові та неробочі дні, а також понад установлену норму робочого часу.

13. Премії не виплачують працівникам за час перебування у відпустках, тимчасової непрацездатності, навчання на курсах підвищення кваліфікації.

14. Преміюють працівників, які відпрацювали в Закладі протягом усього періоду, за який здійснюють преміювання. Працівникам, яких прийняли на роботу після початку звітного періоду, премію за фактично відпрацьований час можна виплачувати пропорційно до відпрацьованого часу або за окремим спільним рішенням Роботодавця та Стороною колективу у повному обсязі.

15. Якщо працівник працює на умовах неповного робочого дня або неповного робочого тижня, премію нараховують на загальних підставах.

16. Працівникам, які звільняються з роботи в період, за який провадиться преміювання (місяць, квартал), премію не виплачують, за винятком працівників, які звільняються у зв'язку з:

- призовом або вступом на військову службу до Збройних сил України, Національної гвардії України;
- виходом на пенсію;
- станом здоров'я.

17. Премію виплачують працівникам на підставі наказу по Закладу.

ПОГОДЖУЮ

Уповноважений представник
трудового колективу
КНП «ЦПМСД Кольчинської
селищної ради»

Т.М. Обіцька

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КНП «ЦПМСД
Кольчинської селищної ради»



К.В. Мисар

Надбавка за обсяг виконаної роботи лікарям, що надають первинну медичну допомогу в залежності від кількості укладених декларацій

1. Надбавка лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-терапевта та лікаря-педіатра за сприяння та укладання декларацій про медичне обслуговування населення проводиться за умови, якщо лікар уклав не менше ніж 30 % декларацій від оптимального обсягу практики, а саме:

- лікар загальної практики-сімейний лікар – не менше 500 декларацій;
- лікар-терапевт – не менше 500 декларацій;
- лікар-педіатр – не менше 200 декларацій.

2. Розрахунок надбавки лікаря загальної практики-сімейного лікаря, лікаря-терапевта та лікаря-педіатра здійснюється за наступною схемою:

$$П \text{ лікаря} = T * (a*4 + b*2,2 + c*1 + d*1,2 + e*2) / 12 * k$$

П лікаря – розмір премії лікаря;

T – тариф на обслуговування одного пацієнта;

a, b, c, d, e – кількість пацієнтів за віковими групами, що подали декларацію про вибір лікаря (відповідно до вікових груп 0-5; 6-17; 18-39; 40-64; 65+);

k – до 15% від суми надходжень за пацієнтів, які подали декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який нараховується надбавка.

2.1. Лікарю загальної практики сімейної медицини, який уклав до 500 декларацій надбавка за обсяг не надається; від 500 до 1000 в розмірі 3% від отриманих доходів по результатам укладених декларацій; від 1000 до 1400 в розмірі 5%; від 1400 до 1600 в розмірі 7%; від 1600 до 1800 в розмірі 10%.

2.2. Лікарю терапевту, який уклав до 500 декларацій надбавка не надається; від 500 до 1000 в розмірі 3% від отриманих доходів по результатам укладених декларацій; від 1000 до 1500 в розмірі 5%, від 1500 до 1800 в розмірі 7% , від 1800 до 2000 в розмірі 10%.

2.3. Лікарю педіатру, який уклав до 200 декларацій, надбавка за обсяг не надається, від 200 до 500 в розмірі 3% від отриманих доходів по результатам укладених декларацій; від 500 до 700 в розмірі 7%, від 700 до 900 в розмірі 10%.

3. Розрахунок надбавки середнього медичного персоналу, який входить до команди з надання первинної медичної допомоги у Центрі здійснюється за наступною схемою:

$P_{\text{смп}} = P_{\text{лікаря}} * 50\%$

$P_{\text{смп}}$ – розмір премії середнього медичного персоналу;

$P_{\text{лікаря}}$ – премія лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює працівник з числа середнього медичного персоналу, що вираховується за формулою, визначеною п. 4.2. цього Положення;

50% - відсоток від надбавки лікаря, з яким спільно працює працівник із числа середнього медичного персоналу.

4. Директору Центра здійснюється нарахування надбавки за наступною формулою:

$P_{\text{дц}} = D_{\text{кнп}} * s$

$P_{\text{дц}}$ – розмір премії директора Центру;

$D_{\text{кнп}}$ – сума надходжень за місячний обсяг наданих медичних послуг Центром, пов'язаних з первинною медичною допомогою станом на 01 число місяця, за який нараховується надбавка;

s – 2 % від суми надходжень за місячний обсяг наданих медичних послуг Центром, пов'язаних з первинною медичною допомогою станом на 01 число місяця, за який нараховується надбавка.

4.1. Заступнику директора Центру, головному бухгалтеру, здійснюється нарахування за наступною формулою:

$P_{\text{адм/ін}} = D_{\text{кнп}} * m$

$P_{\text{адм/ін}}$ - розмір премії адміністрації та інших працівників Центру;

$D_{\text{кнп}}$ – сума надходжень за місячний обсяг наданих медичних послуг Центром, пов'язаних з первинною медичною допомогою станом на 01 число місяця, за який нараховується надбавка;

m – 1,5 % від суми надходжень за місячний обсяг наданих медичних послуг Центром, пов'язаних з первинною медичною допомогою станом на 01 число місяця, за який нараховується надбавка.

П. 1 - це...
П. 2 - це...
П. 3 - це...
П. 4 - це...
П. 5 - це...
П. 6 - це...
П. 7 - це...
П. 8 - це...
П. 9 - це...
П. 10 - це...

Прошито, пронумеровано і скріплено
печаткою 13
(тринадцять) аркуша (ів)

Директор КНП «ЦІМСД Кольчинської
селищної ради» К. Мисар

